|  |
| --- |
| **Министерство здравоохранения Иркутской области** **Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение** **«ИРКУТСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»****(ОГБПОУ ИБМК)** |
|  | УТВЕРЖДАЮДиДиректор \_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Кузьмина« » февраля 2019 г. |

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников
областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Иркутский базовый медицинский колледж»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | СОГЛАСОВАНОПредседатель профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ З.В. Бакунович« » февраля 2019г.РАЗРАБОТАНОЭкономист\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Севостьянова« » февраля 2019г. |
|  |  |

Иркутск, 2019

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Иркутской области от 29 мая 2014 года № 422-РП «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников на период 2017-2018 годы», на основании приказа министерства здравоохранения Иркутской области от 20 февраля 2019 года «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года №119-мпр», внести в Положение об оплате труда работников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» следующие изменения:

1. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы с учетом показателей и критериев эффективности деятельности (Приложение №4). Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются директором колледжа. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для директора колледжа»

1. Пункт 6.7:

в абзаце первом подпункта «б» слово «выплаты» заменить словом «надбавки»;

абзац первый-второй подпункта «б» изложить в следующей редакции:

 «б) персональная надбавка, которая устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

 Персональная надбавка устанавливается работнику на основании критериев, определенных локальными нормативными актами колледжа. Решение об установлении персональной надбавки и ее размере принимается директором колледжа персонально в отношении каждого работника. Размер персональной стимулирующей надбавки - до 2 окладов. Персональная надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда».

1. В Приложении №1 в строке 7 графу 5 изложить в следующей редакции «**10119**».
2. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

 **Приложение № 3**

**Порядок расчета стимулирующих выплат по итогам мониторинга штатным работникам ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»**

Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам мониторинга профессиональной деятельности формируются на основе установленных в ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда штатных работников (приложения № 3).

Решение об установлении стимулирующих выплат принимает директор колледжа, с учетом рекомендаций комиссии по распределению стимулирующих выплат по критериям работы, на основе перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работника (приложение № 3) руководителей структурных подразделений, председателей ЦМК и других сотрудников в пределах фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются директором Колледжа.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Указанный максимальный размер стимулирующих выплат устанавливается при полном соответствии деятельности работника приведенным критериям. Конкретный размер стимулирующих надбавок или доплат работника устанавливается исходя из отнесения к ПКГ, оценки деятельности работника в соответствии с выполняемым объемом и значимостью выполняемых функциональных обязанностей по приведенным критериям. Размер стимулирующей выплаты определяется путем суммирования баллов по всем критериям (показателям) за отчетный период. Размер стимулирующих выплат снижается пропорционально дням временной нетрудоспособности (нахождение на больничном), очередном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы. Производится подсчет баллов за период работы по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника образовательного учреждения. Суммируются баллы, полученные всеми работниками образовательного учреждения. Размер стимулирующей части ФОТ делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес в (рублях) одного балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника образовательного учреждения. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику образовательного учреждения за полугодие/семестр.

**Порядок выплат стимулирующего характера** **по итогам мониторинга профессиональной деятельности**

Выплаты штатным работникам колледжа утверждаются приказом директора. Периодичность выплат: педагогическим работникам по итогам первого полугодия (семестра) – сентябрь - декабрь, второго полугодия (семестра) – январь - июнь, аминистративно-управленческий персонал и прочий персонал по итогам полугодия – январь – июнь, июль - декабрь.

**Перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат**.

а) дисциплинарное взыскание за нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка, профессиональной этики, нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

в) наличие предписаний контролирующих органов, возникших по вине работника;

г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

При этом в оценочном листе указывается обоснование для снижения или отмены стимулирующих выплат с приложением подтверждающих документов.

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности начальника отдела кадров, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Качественное выполнение поручений директора колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Качественное и своевременное ведение кадрового делопроизводства  | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Отсутствие замечаний по качеству работы работников, подчиненных начальнику отдела кадров | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Соблюдение сроков и качество представления статистической отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой) | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 6 | Отсутствие обоснованных обращений граждан, по поводу нарушений трудового законодательства | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 7 | Качественное и своевременное ведение студенческого делопроизводства  | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 8 | Осуществление контроля за своевременностью издания приказов по циклам ДПО в соответствии с планом, ведение журнала их регистрации | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности начальника хозяйственного отдела, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Бесперебойная работа Учреждения в рамках хозяйственной деятельности | ВыполнениеНе выполнение | 1,50 |
| 3 | Отсутствие замечаний по качеству работы обслуживающего персонала | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Своевременное и качественное предоставление плановой и отчетной документации в МЗ ИО | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Обеспечение и контроль за эстетическим состоянием колледжа и прилегающей территорией | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Оперативное разрешение возникающих в ходе выполнения работы проблем и непредвиденных ситуаций без необходимости привлечения руководителя, других работников | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7 | Своевременная и качественная подготовка документации по осуществлению закупок для нужд колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 8 | Отсутствие (предотвращение) аварийных ситуаций в колледже  | ВыполнениеНе выполнение | 1,50 |
| 9 | Отсутствие обоснованных обращений по вопросам организации хозяйственной деятельности | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности начальник отдела комплектации, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов | Руководитель структурногоподразделения  | Подпись |
|  | **По итогам работы за квартал** |
| 1 | Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений руководства колледжа (зам. директора по ДПО).  | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
| 2 | Отсутствие замечаний от руководства и других структурных подразделений по работе отдела комплектации | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
| 3 | Отсутствие замечаний кадровой службы по своевременному предоставлению:* документации по внеплановым циклам ДПО
* информации по изменениям в плане циклов ДПО
 | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПОНачальник ОК |  |
| 4 | Отсутствие обоснованных замечаний и претензий от медицинских и других организаций по работе отдела комплектации | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
| 5 | Своевременность и качество ведения учетно-отчетной документации (приказов, ведомостей, журналов, табелей, протоколов) | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
| 6 | Отсутствие испорченных бланков строгой отчетности (не более 2) | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
| 777 | Увеличение объема работы за счет проведения внеплановых циклов ДПО | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
| 88888 | Рациональное распределение мест на бюджетных циклах ДПО между медицинскими организациями. | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
|  9 9 | Своевременная сдача учетно-отчетной документации | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
|  10 10 | Соблюдение установленных сроков исполнения заданий и поручений. | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись заместителя директора по ДПО\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности заведующей общежитием, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Качественное выполнение поручений директора колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (отсутствие несчастных случаев в общежитии) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Эстетические состояние общежития и прилегающей территории | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 |  Отсутствие замечаний по качеству работы персонала общежития | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Работа со студентами (с родителями студентов) в общежитии по соблюдению правил проживания в общежитии. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Своевременность и качество предоставления табеля учета рабочего времени по общежитию | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 7 | Своевременность оформления документов для регистрации студентов по проживанию, оформление регистрации иностранных студентов по проживанию в общежитии  | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 8 | Своевременность оформления договоров найма жилого помещения и доп. услуг со студентами, слушателями колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности заведующей отделением, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Участие студентов отделения в мероприятиях различных уровней:-внеаудиторные мероприятия;-конкурсы;-учебно-исследовательская работа-научно-практические конференции и др. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Своевременность и качество подготовки отчетов, СПО -1 Гос. задание и т.д.  | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб студентов, родителей и сотрудников | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 4 | Сохранение контингента (истинный отсев не более 1 %) | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 5 | Контроль за своевременная оплатой за обучение ( 70%)Подготовка документов для аккредитации выпускниковОперативность реагирования на внештатные ситуации. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись зам директора по УР \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности заведующего учебной частью, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие срывов расписания без уважительных причин | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Отсутствие жалоб от педагогического состава и студентов по рациональности составления расписания | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Отсутствие ошибок, грубых нарушений, соблюдение сроков по составлению табелей учета рабочего времени (наличие дополнительных табелей) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Оперативная работа с преподавателями совместителями | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Отсутствие замечаний по оформлению журналов успеваемости студентов | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Эффективность контроля за проведением учебных занятий в соответствии с учебным расписанием | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 7 | Отсутствие замечаний по учету фактически выполненной затарифицированной нагрузки педагогов | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 8 | Участие в составлении или корректировки графика учебного процесса  | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 9 | Соответствие табеля дополнительной нагрузки с приказом | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 10 | Отсутствие нарушений по предельно допустимой нагрузке преподавателей (1440 час) по факту выдачи часов | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 11 | Соблюдение установленных сроков исполнения заданий и поручений. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись зам директора по УР \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности библиотекаря, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Высокая читательская активность обучающихся (не менее 80 % от общей численности).  | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | За интенсивность работы по проведению тематических обзоров учебной, научной, справочной литературы, бесед в учебных группах, по оказанию помощи классным руководителям в подготовке внеклассных мероприятий, по оформлению тематических выставок. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | За качественное ведение, учет книжного фонда. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Отсутствие обоснованных обращений преподавателей колледжа, студентов (их законных представителей), сотрудников колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Рациональное восполнение утерянного библиотечного фонда | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Своевременное информирование преподавателей и студентов по периодическим изданиям в области медицины и образования | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

 Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись зам директора по УР \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности Заведующего отделом по воспитательной работе со студентами, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования  | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие правонарушений и негативных проявлений в студенческой среде колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Результативное, зафиксированное участие в семинарах, конференциях, совещаниях и др. (выступление, публикация, организация концертов др.) | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 3 |  Разработка документации, методических разработок, программ, рекомендаций по воспитательной работе | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Наличие положительных отзывов о проведении общеколледжных мероприятий, городских, областных и др. мероприятий со студентами | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Индивидуальное консультирование и коррекционная работа с обучающими. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 6. | Консультации в проведении культурно-просветительских и оздоровительных мероприятий. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 7 | Отсутствие обоснованных замечаний и срывов мероприятий входящих в план работы | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 8 | Проведение не запланированных мероприятий | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 9 | Эффективность проведения внеклассных мероприятий, подтвержденных документально (сценарии, разработки фото отчеты и т.д.)  | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 10 | Эффективность работы подразделений ОВР (педагога, организатора, педагога-психолога, воспитателя общежития, лаборанта – музыкального руководителя, председателя ОКР и др.) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 11 | Проведение внеаудиторных мероприятий (спортивные, культурно-массовые, гражданско-патриотические и тд) не менее 5 | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 12 | Соблюдать установленные сроки исполнения заданий и поручений. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись зам директора по УР \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись зам директора по ОМР \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности преподавателей, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Количество баллов | Руководитель структурного подразделения | Подпись  |
|  | **По итогам работы за месяц** |  |  |  |  |
|  | Проведение открытых занятий и внеаудиторных мероприятий, имеющих положительную оценку при предоставлении методической разработки | ВыполнениеНе выполнение  | 20 | Зам. директора по УР, зав отделом воспитательной работы |  |
|  |  Участие (выступление, статьи) в колледжных, городских, областных, федеральных мероприятиях (семинарах, конференциях, съездах и пр.).Организация кружковой работы ( предметные кружки, спортивные секции и другие кружки) | В колледжеГород, область, региональные, федеральныеНе выполнение | 120 | Зам. директора по ОМР, зав отделом воспитательной работы |  |
|  | Создание учебно-методической документации ( кроме нормативной РП и ФОС), рассмотренной на ЦМК и утвержденной зам. по УР; -методической разработки занятия,, методических рекомендаций, методических указаний ;- методическое пособие, учебное пособие, УМК.  | Не выполнениеВыполнениеВыполнение | 012 | Зам. директора по УР председатель ЦМКЗам. директора по ОМР |  |
|  | Качественное выполнение важных и особо важных работ: за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения; | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Директор Зам. директора |  |
|  | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ВТР, должностной инструкции | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Директор Зам. директора |  |
|  | Получение наград и поощрений в течение месяца | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Председатель ЦМК |  |
| 7. | Интенсификация образовательного процесса (при посещаемости не менее 90% и наличие занятий по расписанию) | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зав. учебной частью , зав. отделениями |  |

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности преподавателей отделения ДПО, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов | Руководитель структурного подразделения | Подпись  |
|  | **По итогам работы за месяц** |  |  |  |  |
|  1. | Проведение открытых занятий, имеющих положительную оценку при предоставлении методической разработки | ВыполнениеНе выполнение | 20 | Зам. директора по ДПО. |  |
| 2. | Создание учебно-методической документации (кроме нормативной РП ФОС) рассмотренной ЦМК или утвержденной, методическим советом: -методической разработки занятия, методических рекомендаций, методических указаний, создание электронных папок для слушателей.-создание электронных материалов для дистанционного обучения.  | Выполнение:Не выполнение | 120 | Зам. директора по ДПОПредседатель ЦМК |  |
| 3 | Участие (организация, выступление, статья) в колледжных, городских, областных, федеральных мероприятиях семинарах, конференциях, съездах) | Выполнение:В колледжеГород ,область, региональные, федеральныеНе выполнение | 120 | Зам. директора ДПОПредседатель ЦМК |  |
| 4 | Качественное выполнение важных и особо важных работ: за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения; | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора ДПО |  |
| 5 | Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине, соблюдение правил ВТР, должностной инструкции | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора ДПО |  |
|  6. | Применение информационно-коммуникационных технологий и использование передовых педагогических технологий в обучении слушателей в образовательном процессе на отделении ДПО ( использование мультимедиатехнологий, обучающих программ, использование ИКТ с целью контроля уровня и качества знаний. кейс-технологий, проблемного обучения, проектных технологий и др.) | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
|  | Получение наград и поощрений в течение месяца | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности педагога-организатора, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования  | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за месяц** |  |  |
| 1 | Разработка методического обеспечения по проведению внеучебных мероприятий. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Результативное, зафиксированное участие в семинарах, конференциях, совещаниях и др. (выступление, публикация, организация концертов др.) | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 3 | Наличие положительных отзывов о проведении общеколледжных мероприятий, городских, областных и др. мероприятий со студентами | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Консультации в проведении культурно-просветительских и оздоровительных мероприятий. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 5 | Отсутствие обоснованных замечаний и срывов мероприятий входящих в план работы | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Проведение не запланированных мероприятий | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 7 | Эффективность проведения внеклассных мероприятий, подтвержденных документально (сценарии, разработки, фото отчеты и т.д.)  | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 8 | Организация и проведение внеаудиторных мероприятий (спортивные, культурно-массовые, гражданско-патриотические и т.д.) не менее 5 | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 9 | Соблюдать установленные сроки исполнения заданий и поручений. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зав отделом по воспитательной работе со студентами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Сотрудничество с заведующими отделениями, классными руководителями, родителями студентов или лицами их заменяющими (письма, беседы и другое). | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Осуществление контроля за соблюдением студентами Правил внутреннего распорядка в общежитии, оперативность реагирования на внештатные ситуации. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Подготовка новых методических разработок по воспитательной работе | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Отсутствие правонарушений и негативных проявлений в студенческом общежитии колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Индивидуальное консультирование студентовРешение проблемных ситуаций | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Проведение не запланированных мероприятий по распоряжению директора | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7 | Подготовка отчета к итоговой планерке по воспитательной работе | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зав отделом по воспитательной работе со студентами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности педагога-психолога, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за месяц** |  |  |
| 1 | Проведение тренинговой работы со студентами по различным направлениям | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Проведение консультаций педагогических работников и родителей, по оказанию различного вида психологической помощи | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Своевременное и качественное ведение банка данных учащихся, охваченных различными видами психологической работы. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Активное участие в мероприятиях по социально-психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Высокий уровень решения конфликтных ситуаций (отсутствие обращений к директору со стороны студентов, родителей и педагогов по поводу возникающих конфликтов) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6. | Отсутствие обоснованных жалоб студентов, родителей и педагогов о работе педагога-психолога | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7 | Соблюдение установленных сроков исполнения заданий и поручений. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зав отделом по воспитательной работе со студентами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности методиста, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за месяц** |  |  |
| 1 | Качественное выполнение важных и особо важных работ, оперативное и результативное выполнение заданий руководства колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Методическое сопровождение образовательного процесса (оказание консультативно - методической помощи преподавателям и студентам)- журнал | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Участие в организации и проведении учебно-исследовательской работы студентов и исследовательской работы преподавателей | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Организация и проведение мероприятий по обмену опытом (школы педагогического мастерства, общие ЦМК, семинары, конференции, выставки и т.д.) не менее 1 в месяц | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Участие в организации и проведении смотров, конкурсов, конференций, семинаров различного уровня | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 6 | Проведение мониторинга состояния учебно-методического обеспечения в колледже, анализ и разработка мероприятий по повышению эффективности | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7 | Разработка методических рекомендаций, инструктивных писем, положений, сценариев методических мероприятий, пособий и др., в т.ч. на электронных носителях, связанных с образовательным процессом | ВыполнениеНе выполнение |  1 0 |
| 8 | Оказание помощи в организации выполнения курсового проектирования и дипломных работ | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 9 | Соблюдать установленные сроки исполнения заданий и поручений. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по ОМР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности старших преподавателей отделения ДПО, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования8 | Критерии оценки | Кол-во баллов | Руководитель структурного подразделения | Подпись  |
|  | **По итогам работы за месяц** |  |  |  |  |
|  1. | Проведение открытых занятий, имеющих положительную оценку при предоставлении методической разработки | ВыполнениеНе выполнение | 20 | Зам. директора по ДПО. |  |
| 2. | Создание учебно-методической документации (кроме нормативной РП ФОС) рассмотренной ЦМК или утвержденной, методическим советом: -методической разработки занятия, методических рекомендаций, методических указаний, создание электронных папок для слушателей.-создание электронных материалов для дистанционного обучения.  | Выполнение:Не выполнение | 120 | Зам. директора по ДПОПредседатель ЦМК |  |
| 3. | Участие (организация, выступление, статья) в колледжных, городских, областных, федеральных мероприятиях семинарах, конференциях, съездах) | Выполнение:В колледжеГород ,область, региональные, федеральныеНе выполнение | 120 | Зам. директора ДПОПредседатель ЦМК |  |
| 4. | Качественное выполнение важных и особо важных работ: за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения; | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора ДПО |  |
| 5. | Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине, соблюдение правил ВТР, должностной инструкцииСвоевременное и качественное оформление в ОК преподавателей-почасовиков | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора ДПОНач.ОК |  |
| 6 | Расширение объёма работы:-по внебюджетным группам- увеличение числа слушателей или количества внебюджетных групп сверх плана;-работа со слушателями по индивидуальным программам обучения | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |
| 7 | Получение наград и поощрений в течение месяца | ВыполнениеНе выполнение | 10 | Зам. директора по ДПО |  |

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности экономиста, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал**  |  |  |
| 1 | Своевременное и качественное предоставление отчетности в министерство здравоохранения Иркутской области | ВыполнениеНевыполнение | 20 |
| 2 | Отсутствие обоснованных замечаний администрации и работников колледжа по своевременному финансированию по заработной плате, стипендии, по питанию студентов, сиротам, социальной стипендии и другим выплатам  | ВыполнениеНевыполнение | 10 |
| 3 | Своевременная сдача плана финансово-хозяйственной деятельности, кассового прогноза. | ВыполнениеНевыполнение | 20 |
| 4 | Рациональное распределение фонда оплаты труда, стипендиального фонда | ВыполнениеНевыполнение | 10 |
| 5 | Своевременная сдача соглашений и дополнительных соглашений для финансирования из областного бюджета | ВыполнениеНевыполнение | 10 |
| 6 | Отсутствие обоснованных замечаний МЗ ИО (отдел планирования и финансирования сводного областного бюджета) | ВыполнениеНевыполнение | 20 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности бухгалтера (расчетной группы), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 |  Своевременное и качественное предоставление месячной, квартальной отчетности в ПФ РФ, ФСС РФ, в министерство здравоохранения Иркутской области, МИАЦ ИО, качественное ведение документации и др. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Отсутствие обоснованных замечаний администрации и работников колледжа по начислению заработной платы, по начислению единовременного и ежемесячного пособия на детей до 1,5 лет и своевременной выплаты. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 4 | Своевременное предоставление расчетных листов сотрудникам колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности бухгалтера (материальной группы), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие обоснованных замечаний администрации колледжа по ведению учета материальных ценностей, основных средств. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Отсутствие обоснованных замечаний администрации колледжа по учету путевых листов | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Отсутствие замечаний по оприходованию, учету и списанию бланков строгой отчетности | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 5 | Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности бухгалтера (ДПО), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии стимулирования | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал**  |  |  |
| 1 | Своевременное и качественное предоставление месячной, квартальной отчетности | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Отсутствие обоснованных замечаний по составлению договоров, счет-фактур, счетов на оплату слушателей отделения ДПО, актов выполненных работ | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Своевременное предоставление информации по объему внебюджетной деятельности директору и гл. бухгалтеру (ежемесячно) | ВыполнениеНе выполнение | 20 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности бухгалтера (стипендиальное обеспечение, материальное обеспечение студентов, контрактный управляющий), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии стимулирования | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Своевременное и качественное предоставление месячной, квартальной отчетности | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Отсутствие обоснованных замечаний по начислению и выплате стипендий и других материальных выплат студентам. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Отсутствие замечаний по планированию, организации и реализации гос. закупок | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Отсутствие существующих разногласий в плане гос. закупок и непосредственно в гос. закупках | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Гл. бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности юрисконсульта, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
| 1 | Качественное, оперативное и результативное выполнение поручений директора, связанных с внутренней деятельностью колледжа, а также составление проектов приказов и распоряжений по заданию директора | ВыполнениеНе выполнение  | 20 |
| 2 | Качественное, оперативное и результативное исполнение запросов граждан, организаций, государственных органов, отсутствие фактов нарушения сроков их исполнения  | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Своевременное и качественное предоставление месячной, квартальной, полугодовой, годовой и иной отчетности | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Качественное, оперативное и результативное выполнение работы по заявлениям Заказчиков по договорам на обучение (замена Стороны в договоре, изменение источника финансирования, изготовление и выдача копий договора, дополнительного соглашения и др.) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Оперативное разрешение проблем и непредвиденных ситуаций, возникающих в ходе работы (в том числе работа с ФНС, с МФЦ ) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Разработка, согласование Положений и иных локальных актов колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7 | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны работников колледжа и студентов | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 8 | Участие в коллегиальных органах управления колледжем | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

 Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности специалиста по кадрам,**

**являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Качественное и своевременное ведение кадровой документации, начиная от приема сотрудника и заканчивая его увольнением. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Качественное и своевременное выполнение поручений, поступающих от директора колледжа и начальника отдела кадров | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Качественное ведение ежемесячной и квартальной, годовой статистической отчетности и своевременное её предоставление. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 5 | Качественное и своевременное ведение табельного учета рабочего времени. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Отсутствие замечаний от руководства и других структурных подразделений по работе | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Нач. отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности инспектора по кадрам являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Своевременное и качественное оформление студенческих приказов по личному составу и основной деятельности | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Качественное и своевременное выполнение поручений, поступающих от директора колледжа и начальника отдела кадров | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 3 | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации по ведению студенческой документации. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 4 | Своевременное представление информации по запросам учреждений, организаций Министерств, ведомств и частных лиц о студентах, выпускниках. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 5. | Своевременная выдача (по заявлениям) дубликатов дипломов и приложений к ним  | ВыполнениеНе выполнение | 20 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Нач. отела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности инженера, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие замечаний в обеспечении стабильно функционирующей компьютерной техникой (безаварийная работа).  | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Качественное и своевременное выполнение поручений, поступающих от администрации колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Выполнение ремонта орг. техники и компьютерной техники, не требующей специализированного ремонта. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Качественное ведение и учет, паспортизация вычислительного оборудования колледжа, своевременное внесение в паспорта изменений после их ремонта, модернизации и реконструкции, составление необходимой технической документацию и ведение установленной отчетности | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Выполнение обязанностей в соответствии с производственной необходимостью по распоряжению АУП. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Выполнение профилактических работ по поддержанию работоспособности техники. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7 | Участие в своевременном размещении информации на федеральном сайте в разделе «Гос. задание» | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Нач. отела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Зам. директора по УР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности секретаря руководителя, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии стимулирования | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие замечаний по ведению документации по деятельности колледжа, делопроизводству | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб студентов, посетителей и других работников колледжа на некачественное исполнение должностных обязанностей | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 4 | Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений директора | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Выполнение аналитической, обобщающей информации по образовательным организациям, подведомственным МЗ ИО. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | За интенсивность работы по подготовке материалов к отчёту по форме СПО-1; СПО-2; СПО-мониторинг; СПО -ОВЗ | ВыполнениеНе выполнение |  0,5 0 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности программиста, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
| 1 | Создание дистанционных учебных курсов . Поддержание их работоспособности | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 |  Отсутствие замечаний по своевременной выкладке материалов на сайт колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Отсутствие замечаний по работе с порталом ФИС ФРДО. Помощь при отправлении пакета документов через портал | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Оказание методической помощи работникам колледжа для улучшения навыков работы с ПК ( программы Windows, Word, Excel, Power, Point, сети Internet) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 |  Качественное и своевременное выполнение поручений поступающих от администрации колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 20 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности специалиста по охране труда, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Качественное и своевременное выполнение поручений, поступающих от администрации колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Разработка локальных актов по охране труда (положений, инструкций, методических рекомендаций и др.) и своевременное внесение в них поправок | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Своевременное и качественное проведение инструктажей работников по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Качественное и своевременное предоставление статистической отчетности по охране труда | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Проведения мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и улучшению условий труда | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по охране труда | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности специалиста по гражданской обороне, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Качественное и своевременное выполнение поручений, поступающих от администрации колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Разработка локальных актов по гражданской обороне, воинскому учету (положений, инструкций, программ обучения, методических рекомендаций и др.) и своевременное внесение в них поправок. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | Своевременное и качественное проведение инструктажей работников по гражданской обороне (первичных, повторных, внеплановых, целевых) | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Качественное и своевременное предоставление статистической отчетности по гражданской обороне и воинскому учету | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5 | Проведение обучения в области ГО и защиты от ЧС в соответствии с планом | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Отсутствие предписаний контролирующих органов поГО и организации воинского учета | ВыполнениеНе выполнение | 20 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности старшего лаборанта, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критериистимулирования | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений директора | ВыполнениеНе выполнение |  1 0 |
| 2 | Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |
| 3 | Отсутствие замечаний от руководства и других структурных подразделений по работе лаборантов | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности техника, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии стимулирования | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие замечаний по техническому обслуживанию колледжа  | ВыполнениеНе выполнение |  2 0  |
| 2 | Отсутствие жалоб со стороны работников, студентов колледжа, технической службы Министерства здравоохранения Иркутской области и других лиц  | ВыполнениеНе выполнение |  1 0 |
| 3 | Качественная и оперативная подготовка заданий, полученных от директора, заместителей директора, руководителя структурного подразделения колледжа. | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |
| 4 | Своевременность подготовки дефектных ведомостей, подготовки проектно-сметной документации и положительного заключения экспертиз | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. Директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности диспетчера (отделения ДПО), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии стимулирования | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | Отсутствие замечаний по технической части составления расписания. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2. | Отсутствие замечаний по техническому составлению табеля рабочего времени и своевременному предоставлению в бухгалтерию | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3. | За увеличение объема выполняемых работ, связанных с увеличением числа слушателей ДПО во внебюджетных группах; | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4. | Соблюдение установленных сроков исполнения служебных поручений и заданий | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 5. | Отсутствие существенных недоработок и упущений требующих исполнения выполненной работы | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по ДПО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности лаборанта (отделения ДПО), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | За оперативное и результативное выполнение заданий руководства учреждения (директора, заместителей директора, начальника отдела комплектации)  | ВыполнениеНе выполнение  | 10 |
| 2 | За отсутствие существенных недоработок и упущений, требующих исправлений выполненной работы. | ВыполнениеНе выполнение  | 10 |
| 3 | За увеличение объема выполняемых работ, связанных с увеличением числа слушателей во внебюджетных группах | ВыполнениеНе выполнение  | 10 |
| 4 | Отсутствие испорченных бланков удостоверений | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 5 | Соблюдение установленных сроков исполнения служебных поручений и заданий | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Нач. отдела комплектации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности лаборанта (учебной части), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал**  |  |  |
| 1. | За качественное выполнение важных и особо важных работ: за оперативное и результативное выполнение заданий руководства учреждения. |  ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2. | Отсутствие существенных недоработок и упущений, требующих исправлений выполненной работы. |  ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3. | Своевременность выдачи справок студентам колледжа |  ВыполнениеНе выполнение | 20 |
|  |  |  |  |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Ст. лаборант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности лаборанта по культурно-массовой работе, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | За качественное выполнение важных и особо важных работ: за оперативное и результативное выполнение заданий руководства учреждения и заведующего отделом по воспитательной работе |  ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2. | Качественная и результативное участие в подготовке и проведении культурно-массовых, гражданско- патриотических мероприятий. |  ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3. | За достижение студентами высоких результатов в творческой деятельности | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зав отделом по воспитательной работе со студентами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности лаборанта, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства |  ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2. | Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных в архивном учёте и делопроизводстве |  ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3. | Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений не предусмотренных должностными обязанностями |  ВыполнениеНе выполнение | 20 |
|  |  |  |  |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Нач. отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности лаборанта СД, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | Отсутствие жалоб от педагогического персонала, связанных с подготовкой оборудования к проведению лабораторных, практических работ, учебной практики. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2. | Обеспечение сохранности оборудования, технических средств, закреплённых за кабинетами на время занятия. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | За своевременность и качество в оказании помощи преподавателям в технической подготовке дидактического материала, наглядности, методического обеспечения учебных занятий, оформление учебной и экзаменационной документации. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |

 Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Ст. лаборант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Своевременное принятие мер по уборке в колледже | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Отсутствие замечаний по хозяйственной работе  | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Получение корреспонденции в почтовом отделении | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 6 | Умение самостоятельно принимать управленческие решения в хозяйственной деятельности | ВыполнениеНе выполнение | 1,50 |
| 7 | Качество заполнения документации, в т. ч. табелей учета рабочего времени | ВыполнениеНе выполнение | 1,50 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности архивариуса,**

**являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-вобаллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | Отсутствие жалоб от работников колледжа, связанных с подготовкой архивных справок о годах работы. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2. | Обеспечение сохранности документации колледжа, переданной в архив. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 3 | За своевременность и качество оформления архивных справок по запросам учреждений, организаций и физических лиц. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 4 | Своевременное списание архивной документации с истекшими сроками хранения | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Нач. отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности маляра, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основание для стимулирования** | **Критерии оценки** | **Количество баллов** |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
|  | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил безопасности, предотвращение аварийных ситуаций | Отсутствие замечанийНаличие замечаний | 10 |
|  | Качество выполненных работ  | Высокое качествоНизкое качество | 1,50 |
|  | Соблюдение сроков выполнения работ. | ВыполнениеНе выполнение | 1,50 |
|  | Выполнение важных и особо важных работ; оперативное и результативное выполнение заданий руководства колледжа и непосредственного руководителя | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности электромонтера по** **ремонту и обслуживанию оборудования, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основание для стимулирования | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
|  | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и электробезопасности, осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
|  | Отсутствие случаев отключения электроснабжения по вине электрика | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |
|  | Оперативность и высокое качество выполнения заявок по устранению технических неполадок | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности слесаря-сантехника являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основание для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
|  | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил безопасности, осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
|  | Отсутствие случаев отключения водоснабжения, по вине сантехника | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
|  | Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
|  | Оперативность и высокое качество выполнения заявок по устранению технических неполадок; | ВыполнениеНе выполнение | 20 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности кладовщика, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерииоценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Своевременное обеспечение товарно-материальными ценностями сотрудников колледжа. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 2 | Соблюдение условий хранения, обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, ведение учёта складских операций, проведение инвентаризации. Предотвращение хищения материальных ценностей. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Качественное ведение документации.  | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Обеспечение качественной уборки закреплённой территории в соответствии с санитарными нормами. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Отсутствие письменных замечаний по уборке закрепленных площадей | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Качественное и своевременное выполнение поручений, поступающих от зав. хозяйством и зам.директора по АХР | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений (общежитие), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Обеспечение качественной уборки закреплённой территории в соответствии с санитарными нормами. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Соблюдение графика ежедневной уборки | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Качественное и своевременное выполнение поручений, поступающих от зав. общежитием | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХЧ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности водителя автомобиля, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие ДТП, замечаний | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | За содержание технического средства в соответствии с требованиями (техническими и санитарными), регулярное проведение технического обслуживания автомобилей. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Мелкий ремонт автомобиля |  | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности дворника, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Содержание участка работы в соответствии с требованиямиКачественная и своевременная уборка территории колледжа | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Выполнение погрузо-разгрузочный работ, для поддержания чистоты участка ( ветки, мешки с мусором и т.д.) | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Отсутствие у администрации колледжа обоснованных жалоб к качеству работы дворника. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности дворника (общежития), являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Содержание участка работы в соответствии с требованиями, отсутствие замечаний | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 3 | Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 4 | Отсутствие у администрации колледжа обоснованных жалоб к качеству работы дворника. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХЧ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основание для стимулирования | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | **По итогам работы квартал** |  |  |
|  | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил безопасности, предотвращение аварийных ситуаций | ВыполнениеНе выполнение | 1 |
|  | Качество и соблюдение сроков выполнения работ | ВыполнениеНе выполнение | 2 |
|  | Оперативное и результативное выполнение заданий руководства | ВыполнениеНе выполнение | 1 |
|  | Сохранность материалов, инструментов | ВыполнениеНе выполнение | 1 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности гардеробщика, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Обеспечение сохранности сданных вещей. | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 2 | Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации, студентов, слушателей колледжа, родителей и т.д.  | ВыполнениеНе выполнение |  2 0 |
| 3 | Содержание участка работы в соответствии с установленными требованиями | ВыполнениеНе выполнение |  1 0 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Зам. директора по АХР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Приложение №4 изложить в следующей редакции:

**Приложение №4**

**Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа**

 1. Настоящие порядок и условия установления выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа разработаны в соответствии со статьей 8 Закона Иркутской области от 27.12.2016г. № 131-ФЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказа Министерства здравоохранения Иркутской области от 28.04.2017г. № 31 –мпр «Об установлении порядка выплат стимулирующего характера руководителям организаций подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области» .

 2. Заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премиальных выплат:

 а) ежеквартальное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал;

 б) единовременное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации за год, личного вклада в решение основных задач, определенных уставом колледжа, за предыдущий финансовый год;

 в) единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

 3. Заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет всех источников финансирования организации.

 4. Ежеквартальное премирование осуществляется по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал, по результатам балльной оценки (приложение)и не может превышать одного должностного оклада по основному месту работы.

Размер ежеквартальной премии утверждается приказом директора колледжа.

 5. Единовременное премирование производится по результатам достижения целевых показателей эффективности (приложение)деятельности организации, установленных на год, личного вклада заместителей директора и главного бухгалтера колледжа в решение основных задач, определенных Уставом колледжа.

 6. Оценка деятельности заместителей директора и главного бухгалтера колледжа осуществляется на основе перечня критериев и выполнения показателей по эффективности и результативности деятельности. .

 7. Заместители директора и главный бухгалтер представляют отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности директору колледжа:

- квартальный до 5 числа месяца, следующего за отчетным;

-годовой - в сроки, установленные для представления годовых статистических отчетов.

 8. Размер единовременной премии заместителям директора и главному бухгалтеру за год устанавливается в процентах от должностного оклада учетом результатов балльной оценки и утверждается приказом директора колледжа и не может превышать однократного размера должностного оклада

 9. Квартальная премия выплачивается в месяце, следующем за отчетным кварталом.

 10. Годовая премия выплачивается в течение первого полугодия, следующего за отчетным годом.

 11. Премия заместителям руководителя и главному бухгалтеру не начисляется в следующих случаях:

а) квартальная и годовая - при увольнении до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование;

б) годовая - при приеме на должность в течение второго полугодия отчетного года;

в) наложения дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него задач в отчетном периоде.

 12. Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 25%;

 Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 50%.

 13. До заместителей директора и главного бухгалтера доводится распорядительный акт директора колледжа на выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов работы.

 14. По результатам выполнения распорядительного акта директора колледжа об особо важных и сложных заданиях, достижении высоких результатов работы директор колледжа принимает решение о выплате единовременной премии.

 15. Размер единовременной премии определяется директором колледжа и утверждается приказом, но не может превышать должностного оклада.

**Показатели эффективности деятельности заместителя**

**директора по учебной работе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | Оценка качества обучения (срезы знаний, итоги промежуточной и итоговой Государственной аттестации | Не менее 85 %Менее 85% | 20 |
| 2. | Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов | Отсутствие Наличие | 10 |
| 3. | Участие в проведении мероприятий по организации образовательного процесса | Не менее чем в 3Менее чем в 3 | 10 |
| 4. | Показатель отсева | Менее 15%Более 15% | 20 |
| 5. | Результативность выполнения государственного задания и своевременность отчета в Минздрав Иркутской области | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 6. | Своевременное осуществление набора педагогических кадров-совместителей. Коррекция учебного графика | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7. | Обеспечение информационной открытости, а также размещение образовательных программ в полном объеме на сайте  | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
|  | **По итогам работы за год** |  |  |
| 1. | Уровень успеваемости (общая за год) | Не менее 85 %Менее 85% | 0,50 |
| 2. | Показатель отсева | Не более 15%Более 15% | 0,50 |
| 3. | Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов | Отсутствие Наличие | 0,50 |
| 4. | Наличие призеров в районных, областных мероприятиях (обучающиеся, педагоги) | Наличие отсутствие | 0,50 |
| 5. | Участие педагогического состава в областных мероприятиях (конференции, форумы, конкурсы и тд) | Не менее чем в 3Менее чем в 3 | 0,50 |
| 6. | Участие обучающихся в областных научно-практических конференциях | НаличиеОтсутствие | 0,50 |
| 7. | Соответствие деятельности государственной организации Иркутской области (далее - организация) уставным целям и задачам организации | СоответствуетЧастично (не более 10%) не соответствуетНе соответствует | 10,50 |
| 8. | Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание | 100% и более95-100%Ниже 95% | 10,50 |
| 9. | Наличие участников или призеров в окружных, российских мероприятиях (обучающиеся, педагоги) | ПризерУчастникотсутствие | 10,50 |
| 10 | Наличие (отсутствие) следующих документов: 1) вступившее в законную силу решение суда о привлечении организации (должностных лиц организации) к ответственности, либо обязывающее устранить в полном объеме допущенное организацией (должностным лицом организации) нарушение прав и свобод гражданина или препятствие к осуществлению гражданином его прав и свобод (за исключением решения суда о привлечении должностных лиц организации к ответственности за деяния, не связанные с деятельностью организации);2) правовой акт контрольно-надзорного органа и (или) организации, исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о нарушениях, выявленных при проведении проверок деятельности организации;3) правовой акт руководителя организации о примени мер дисциплинарного взыскания в отношении работника (работников) организации в связи с допущенным работником (работниками) нарушением прав и свобод гражданина или созданием препятствий к осуществлению гражданином его прав и свобод | отсутствуют любые из указанных актовимеется один или более из числа указанных актов | 0,50 |
| 11 | Обеспечение информационной открытости организации регистрация и размещение информации об организации в соответствии с установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.gov.ru](http://www.gov.ru) | НаличиеОтсутствие | 0,50 |
| 12 | Отсутствие срывов учебного процесса (график учебного процесса) | ОтсутствиеНаличие | 0,50 |
| 13. | Уровень организации и проведения промежуточной аттестации /Государственной итоговой аттестации учащихся | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 14 | Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, уровень взаимоотношений с родителями, обучающими и общественными организациями, преподавателями | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 15 | Отсутствие существенных недоработок за время исполнения обязанностей директора колледжа | ОтсутствиеНаличие | 0,50 |
| 16 | Уровень исполнительской дисциплины | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 17 | Своевременное осуществление подбора преподавателей – совместителей и коррекция учебного графика. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Показатели эффективности деятельности заместителя**

**директора по производственному обучению**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1 | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны преподавателей и студентов по организации производственного обучения | Отсутствие Наличие | 01 |
| 2 | Отсутствие обоснованных обращений граждан и медицинских организаций по вопросам организации производственного обучения | Отсутствие Наличие | 01 |
| 3 | Организация работы со студентами по производственному обучению по индивидуальным графикам, переносу производственных практик по уважительным причинам | Отсутствие Наличие | 02 |
| 4 | Отсутствие срыва прохождения учебных, производственных практик и преддипломной практики | Отсутствие Наличие | 01 |
| 5 | Организация мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников | ВыполнениеНе выполнение | 01 |
| 6 | Организация и подготовка конкурсов профмастерства, профориентационных мероприятий | Отсутствие Наличие | 02 |
| 7 | Выполнение поручений директора | Отсутствие Наличие | 02 |
|  | **По итогам работы за год** |  |  |
| 1. | Уровень успеваемости по производственному обучению (общая за год) | Не менее 85 %Менее 85% | 10 |
| 2. | Своевременность заключения договоров по организации производственного обучения | НаличиеОтсутствие  | 10 |
| 3. | Организация первичной аккредитации студентов | НаличиеОтсутствие  | 20 |
| 4. | Организация мероприятий ,направленных на содействие трудоустройства выпускников | НаличиеОтсутствие  | 10 |
| 5 | Отсутствие срыва прохождения учебных, производственных практик и преддипломной практики. | Отсутствие Наличие | 10 |
| 6 | Подготовка, проведение, участие в профессиональных конкурсах | Отсутствие Наличие | 02 |
| 7 | Наличие положительных отзывов работодателей по организации ПО | ОтсутствиеНаличие | 01 |
| 8 | Личные достижения в течении года | НаличиеОтсутствие | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Показатели эффективности деятельности заместителя**

**директора по организационно-методической работе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Количество баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и преподавателей по вопросам организации и структурирования ВКР | ОтсутствиеНаличие | 10 |
| 2 | Участие педагогического состава в областных мероприятиях (конференции, форумы, конкурсы и тд) | Не менее чем в 3Менее чем в 3 | 20 |
| 3 | Участие обучающихся в областных научно-практических конференциях | НаличиеОтсутствие | 10 |
| 4 | Контроль, коррекция и согласование разработанных методических рекомендаций, инструктивных писем, положений, сценариев методических мероприятий, пособий и др., в т.ч. на электронных носителях, связанных с образовательным процессом | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 5. | Организация и контроль проведения учебно-исследовательской работы студентов | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
| 6. | Учебно-методическое обеспечение образовательных программ (самостоятельной аудиторной и внеаудиторной работы студентов) | ВыполнениеНе выполнение | 20 |
|  | По итогам работы за год |  |  |
| 1 | Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов |  ОтсутствиеНаличие | 10 |
| 2 | Наличие призеров в районных, областных мероприятиях (обучающиеся, педагоги) | НаличиеОтсутствие  | 10 |
| 3 | Участие педагогического состава в областных мероприятиях (конференции, форумы, конкурсы и тд) | Не менее чем в 3Менее чем в 3 | 10 |
| 4 | Проведение областных научно-практических конференций и других областных мероприятий | Не менее 1Отсутствие | 10 |
| 5 | Наличие участников или призеров в окружных, российских мероприятиях (обучающиеся, педагоги) | ПризерУчастникотсутствие | 210 |
| 6. | Контроль и согласование разработанных методических рекомендаций, инструктивных писем, положений, сценариев методических мероприятий, пособий и др., в т.ч. на электронных носителях, связанных с образовательным процессом | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 7. | Наличие (отсутствие) следующих документов: 1) вступившее в законную силу решение суда о привлечении организации (должностных лиц организации) к ответственности, либо обязывающее устранить в полном объеме допущенное организацией (должностным лицом организации) нарушение прав и свобод гражданина или препятствие к осуществлению гражданином его прав и свобод (за исключением решения суда о привлечении должностных лиц организации к ответственности за деяния, не связанные с деятельностью организации);2) правовой акт контрольно-надзорного органа и (или) организации, исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о нарушениях, выявленных при проведении проверок деятельности организации;3) правовой акт руководителя организации о примени мер дисциплинарного взыскания в отношении работника (работников) организации в связи с допущенным работником (работниками) нарушением прав и свобод гражданина или созданием препятствий к осуществлению гражданином его прав и свобод | отсутствуют любые из указанных актовимеется один или более из числа указанных актов |  10 |
| 8 | Качественная и своевременная разработка нормативно-правовой документации колледжа | ВыполнениеНе выполнение  | 10 |
| 9 | Высокий уровень организации аттестации и повышения квалификации педагогических работников колледжа и области, выполнение плана аттестации и повышения квалификации педагогических работников | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Показатели эффективности деятельности заместителя**

**директора по дополнительному профессиональному образованию**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
|  | Уровень успеваемости (общая за квартал) | Не менее 85 %Менее 85% | 20 |
|  | Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов | Отсутствие Наличие | 20 |
|  | Участие педагогического состава в областных мероприятиях (конференции, форумы, конкурсы и тд) | Не менее чем в 3Менее чем в 3 | 20 |
|  | Участие обучающихся в областных научно-практических конференциях | Наличие отсутствие | 20 |
|  | Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание | 100 и болееОт 95 до 100Ниже 95 | 210 |
|  | По итогам работы за год |  |  |
| 1 | Уровень успеваемости (общая за квартал) | Не менее 85 %Менее 85% | 0,50 |
| 2 | Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов | Отсутствие Наличие | 0,50 |
| 3 | Участие педагогического состава в областных мероприятиях (конференции, форумы, конкурсы и тд) | Не менее чем в 3Менее чем в 3 | 10 |
| 4 | Участие обучающихся в областных научно-практических конференциях | Наличие отсутствие | 0,50 |
| 5 | Результативность выполнения государственного задания для организаций, которым установлено государственное задание | 100 и болееОт 95 до 100Ниже 95 | 10,50 |
| 6 | Наличие призеров в районных, областных мероприятиях (обучающиеся, педагоги) | Наличие отсутствие | 0,50 |
| 7. | Отсутствие существенных недоработок и упущений, требующих исправлений выполненной работы | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 8 | Увеличение объема работы за счет проведения внеплановых циклов ДПО | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 9 | Отсутствие замечаний по качеству работы персонала отделения ДПО | ВыполнениеНе выполнение | 0,5 |
| 10 | Посещение учебных занятий преподавателей совместителей (с целью контроля и обмена опытом), с предоставлением методической документации и положительного заключения не менее 5 занятий. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 11 | Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |
| 12 | Своевременное и качественное предоставление плановой и отчетной документации | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 13 | Обеспечение и контроль за преобразованием методического обеспечения (методические разработки, пособия, КИМы, материалы ГИА и т.д.) образовательных стандартов последипломной подготовки в рамках ФГОС в электронный вариант, после согласования с методистом | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
| 14 | Внедрение передового педагогического опыта (альтернативных форм) в организации дополнительного профессионального образования | ВыполнениеНе выполнение | 10 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для стимулирования | Критерии оценки | Кол-во баллов |
|  | **По итогам работы за квартал** |  |  |
| 1. | Наличие (отсутствие) следующих документов: 1) вступившее в законную силу решение суда о привлечении организации (должностных лиц организации) к ответственности, либо обязывающее устранить в полном объеме допущенное организацией (должностным лицом организации) нарушение прав и свобод гражданина или препятствие к осуществлению гражданином его прав и свобод (за исключением решения суда о привлечении должностных лиц организации к ответственности за деяния, не связанные с деятельностью организации);2) правовой акт контрольно-надзорного органа и (или) организации, исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о нарушениях, выявленных при проведении проверок деятельности организации;3) правовой акт руководителя организации о примени мер дисциплинарного взыскания в отношении работника (работников) организации в связи с допущенным работником (работниками) нарушением прав и свобод гражданина или созданием препятствий к осуществлению гражданином его прав и свобод | отсутствуют любые из указанных актовимеется один или более из числа указанных актов | 10 |
| 2. | Наличие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды за отчетный период | ОтсутствуетИмеется | 10 |
| 3. | Представление своевременно и по установленной форме месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, информации об имуществе | СоблюдениеНарушение | 1,50 |
| 4. | Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников организации в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы | СоблюдениеНе соблюдение | 10 |
| 5. | Соблюдение соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к фонду оплаты труда учреждения | Не более 40%Более 40% | 10 |
| 6. | Обеспечение информационной открытости организации, регистрация и размещение информации об организации в соответствии с установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru | НаличиеОтсутствие | 10 |
| 7. | Отсутствие жалоб работников колледжа, студентов на своевременность и правильность расчетов по оплате труда, стипендиальных и социальных выплат | ОтсутствиеНаличие | 1,50 |
| 8. | Отсутствие замечаний и существенных недоработок у работников бухгалтерии, находящихся в подчинении главного бухгалтера | ОтсутствиеНаличие | 10 |
| 9. | Своевременное оприходывание оборудования и материалов, своевременная инвентаризация и качественный учет материальных ценностей. | ВыполнениеНе выполнение | 10 |
|  | По итогам работы за год |  |  |
| 1 | Наличие (отсутствие) следующих документов: 1) вступившее в законную силу решение суда о привлечении организации (должностных лиц организации) к ответственности, либо обязывающее устранить в полном объеме допущенное организацией (должностным лицом организации) нарушение прав и свобод гражданина или препятствие к осуществлению гражданином его прав и свобод (за исключением решения суда о привлечении должностных лиц организации к ответственности за деяния, не связанные с деятельностью организации);2) правовой акт контрольно-надзорного органа и (или) организации, исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о нарушениях, выявленных при проведении проверок деятельности организации;3) правовой акт руководителя организации о примени мер дисциплинарного взыскания в отношении работника (работников) организации в связи с допущенным работником (работниками) нарушением прав и свобод гражданина или созданием препятствий к осуществлению гражданином его прав и свобод | отсутствуют любые из указанных актовимеется один или более из числа указанных актов | 0,50 |
| 2 | Оценка качества планирования бюджетных смет (плана финансово-хозяйственной деятельности) организацией | не более 4 изменений по инициативе организации в течение годаболее 4 изменений по инициативе организации в течение года | 0,50 |
| 3 | Равномерность использования средств областного бюджета (объем расходов, приходящихся на декабрь) | не превышает размер среднемесячных расходов организации за 10 месяцев с начала года более чем на 30%превышает размер среднемесячных расходов организации за 10 месяцев с начала года более чем на 30% | 0,50 |
| 4 | Эффективность использования финансовых средств, полученных от сдачи государственного имущества Иркутской области в аренду | средства направляются на содержание имущества, в том числе сдаваемого в аренду, в размере 50-100%средства направляются на содержание имущества, в том числе сдаваемого в аренду, в размере менее 50% | 0,50 |
|  | Наличие нарушений при расходовании бюджетных средств, выявленных в ходе проверки: |
| .6 | выявлено неэффективное использование бюджетных средств | ОтсутствуютИмеется | 0,50 |
| 7 | выявлено нецелевое использование бюджетных средств | ОтсутствуютИмеется | 0,50 |
| 8 | Наличие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды за отчетный период | ОтсутствуетИмеется | 10 |
| 9 | Дебиторская задолженность, нереальная к взысканию | ОтсутствуетИмеется | 0,50 |
| 10 | Представление своевременно и по установленной форме месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, информации об имуществе | СоблюдениеНарушение | 10 |
| 11 | Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников организации в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы | СоблюдениеНе соблюдение | 0,50 |
| 12 | Соблюдение соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к фонду оплаты труда учреждения | Не более 40%Более 40% | 10 |
| 13 | Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 | ДостижениеНе достижение | 10 |
| 14 | Обеспечение информационной открытости организации, регистрация и размещение информации об организации в соответствии с установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru | НаличиеОтсутствие | 0,50 |
| 15 | Отсутствие жалоб работников колледжа, студентов на своевременность и правильность расчетов по оплате труда, стипендиальных и социальных выплат | ОтсутствиеНаличие | 0,50 |
| 16 | Отсутствие замечаний и существенных недоработок у работников бухгалтерии, находящихся в подчинении главного бухгалтера | ОтсутствиеНаличие | 0,50 |
| 17 | Своевременное оприходывание оборудования и материалов, своевременная инвентаризация и качественный учет материальных ценностей. | ВыполнениеНе выполнение | 0,50 |

Количество баллов \_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2018 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Представитель работодателя:И.о директора ОГБПОУ «Иркутскийбазовый медицинский колледж»\_\_\_\_\_\_\_\_Лариса Анатольевна Кузьмина февраля 2018 г.  |  | Представитель работников:Председатель профсоюзного комитета Колледжа\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Зоя Викторовна Бакуновичфевраля 2018 г. |

**оценочные листы вставьте пжл**

1. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2019 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Представитель работодателя:Директор ОГБПОУ «Иркутскийбазовый медицинский колледж»\_\_\_\_\_\_\_\_Лариса Анатольевна Кузьмина февраля 2018 г.  |  | Представитель работников:Председатель профсоюзного комитета Колледжа\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Зоя Викторовна Бакуновичфевраля 2018 г. |