**Цель работы педагогического коллектива на 2020-2021 учебный год:**

Создание условий для обеспечения доступного и качественного образования, отвечающего требованиям современного, инновационного и социально-экономического развития отрасли здравоохранения Иркутской области, повышение конкурентоспособности и компетентности будущих специалистов с учетом потребности рынка труда с целью устранения дефицита среднего медицинского персонала в медицинских и фармацевтических организациях города Иркутска и Иркутской области.

**Основные направления работы педагогического коллектива на 2020-2021 учебный год:**

1. Создание профессионально-ориентированной образовательной среды.
2. Продвижение колледжа на рынке образовательных услуг как ведущего медицинского колледжа Иркутской области.
3. Развитие социального партнерства с медицинскими и фармацевтическими организациями, вовлечение их в образовательный процесс с совершенствованием дуального обучения, повышение профессиональной востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству.
4. Реализация программ дополнительного профессионального образования для медицинских организаций и населения.
5. Участие в национальных проектах Здравоохранение и Образование.
6. Организация и участие в конкурсах профессионального мастерства по компетенциям WordSkillssRassia.
7. Формирование в колледже воспитательной среды, обеспечивающей социальную адаптацию молодежи, высокий уровень гражданственности, патриотичности, толерантности и милосердия.

**Основные задачи по организации деятельности педагогического коллектива на 2020-2021 учебный год:**

1. Обеспечение качественного выполнения государственного задания и повышение эффективности образовательной деятельности колледжа с учетом мониторинговых показателей деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования.
2. Создать оптимальные условия для успешной реализации образовательных программ специальностей колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов.
3. Внедрение современных информационно-коммуникационных технологий во все направления деятельности колледжа.
4. Внести изменения в образовательные программы, УМК с учетом формата дистанционного обучения.
5. Совершенствование организации профориентационной работы с целью выполнения плана приема и обеспечения качественного набора абитуриентов.
6. Развитие студенческого самоуправления, традиций колледжа, пропаганда профессиональной этики и чести.
7. Разработка механизмов мотивации, вовлечения и стимулирования сотрудников за деятельность по повышению эффективности и результативности показателей колледжа.
8. Совершенствование материально-технической базы колледжа, в том числе развитие симуляционных кабинетов.
9. Развивать сайт колледжа, оперативно размещать информацию, повысив открытость образовательного процесса.