

Министерство здравоохранения Иркутской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
«Иркутский базовый медицинский колледж»
(ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»)
Юридический адрес: 664043 г. Иркутск, ул. Сергеева, 3

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,
заключенный на период с 02 июня 2015 года по 02 июня 2018 года,
продленного до 02 июня 2021 года и продленного до 02 июня 2024 года**

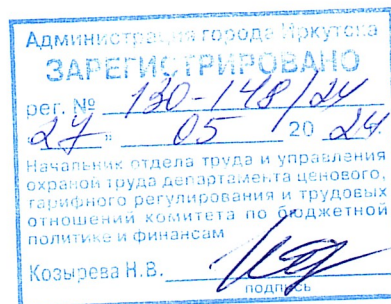
Принят: Общим собранием трудового коллектива, протокол № 1 от 23 мая 2024 года

Представитель работодателя: директор областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Иркутский базовый медицинский колледж», тел. (3952) 487513

Представитель работников: старший методист Давыдова Светлана Николаевна, тел. (3952) 487513

Численность работников: 119 человек

Численность членов профсоюза: 0 человек



г. Иркутск – 2024

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Протоколом общего собрания трудового коллектива № 1 от 23.05.2024 года, внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор, заключенный на период с 02 июня 2015 года по 02 июня 2018 года, продленного до 02 июня 2021 года и продленного до 02 июня 2024 года:

1. Продлить действие Коллективного договора, заключенного на период с 02 июня 2015 года по 02 июня 2018 года, продленного до 02 июня 2021 года и продленного до 02 июня 2024 года, на три года до 02 июня 2027 года.

2. Исключить из Коллективного договора на период с 02 июня 2015 года по 02 июня 2018 года, продленного до 02 июня 2021 года и продленного до 02 июня 2024 года положения, дублирующие Трудовой кодекс Российской Федерации.

3. Текст Коллективного договора, заключенного на период с 02 июня 2015 года по 02 июня 2018 года, продленного до 02 июня 2021 года и продленного до 02 июня 2024 года изложить в следующей редакции:

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Иркутский базовый медицинский колледж» (далее - Колледж).

1.2. Настоящий Коллективный Договор разработан на основе Конституции РФ, Трудового кодекса РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и иных нормативных актов о труде, действующих на территории РФ, Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Постановления ВС РФ от 19.02.1993 N 4521-1 «О порядке введения в действие Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Закона Иркутской области от 4 декабря 2008 года № 102-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета»; Устава ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», иных законодательных нормативных актов с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Колледжа и установлению работникам дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевыми тарифными соглашениями, региональными и территориальными соглашениями.

1.3. Сторонами Договора являются:

- Работодатель, в лице его представителя – директора, назначаемого на должность Учредителем;

- Работники Колледжа, в лице их представителя – старшего методиста Давыдовой Светланы Николаевны, включающие в себя всех работающих в Колледже, в том числе членов профсоюзной организации Колледжа и вновь принятых на работу граждан.

1.4. Работники Колледжа, не являющиеся членами профсоюзной организации Колледжа, имеют право уполномочить её представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем

при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем, а также по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией Колледжа (ст. 30 ТК РФ).

1.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников Колледжа и регулируется в соответствии со ст. 43 ТК РФ.

1.6. Стороны определяют следующие формы управления Колледжем непосредственно работниками и через профсоюзный комитет:

- консультации с Работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, с учётом мнения Общего собрания трудового коллектива и по согласованию с профсоюзным комитетом Колледжа (ст. 53 ТК РФ);
- обсуждение с работодателем вопросов о работе Колледжа, внесении предложений по её совершенствованию;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора;
- проведение общего собрания работников Колледжа не менее 1 раза в год;
- избрание в Совет Колледжа;
- получение от представителя Работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников Колледжа, а также по вопросам, предусмотренным ст. 53 ТК РФ, и иным вопросам трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, предусмотренных в настоящем Договоре.

2. Гарантии и компенсации

2.1. Стороны пришли к соглашению установить следующие гарантии и компенсации

2.1.1. Работодатель:

- оказывает материальную помощь (при наличии средств от приносящей доход деятельности или средств экономии фонда заработной платы) работникам, а также работникам, вышедшим на пенсию;
- обеспечивает бесплатно работников и пенсионеров использованием библиотечными фондами;

2.2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками колледжа и членами их семей.

Для этих целей Работодатель:

- при наличии средств от приносящей доход деятельности отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и оздоровительную работу;
- при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников;
- создаёт условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

2.3. Стороны пришли к соглашению:

2.3.1. «Работникам, непрерывно работающим в колледже 5 и более лет, выплачивается материальная помощь в качестве поощрения в связи с юбилейными датами».

Материальная помощь работникам в качестве поощрения в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:

- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием – 1 (один) минимальный размер оплаты труда, установленный в Российской Федерации;

- женщинам и мужчинам в связи с 55-летием – 1 (один) минимальный размер оплаты труда, установленный в Российской Федерации;

- женщинам и мужчинам в связи с 60-летием – 1 (один) минимальный размер оплаты труда, установленный в Российской Федерации;

- женщинам и мужчинам в связи при достижении возраста 65 лет, 70 лет, 75 лет – 1 (один) минимальный размер оплаты труда, установленный в Российской Федерации.

Материальная помощь работникам в качестве поощрения в связи с юбилейными датами выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Выплата материальной помощи производится по заявлению работника на основании приказа директора колледжа из средств, от приносящей доход деятельности.

2.3.2. Работникам, непрерывно работающим в колледже 5 и более лет, выплачивается материальная помощь в качестве поощрения в связи с выходом на пенсию в размере 1 (одного) минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Материальная помощь работникам в качестве поощрения в связи с выходом на пенсию выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Выплата материальной помощи производится по заявлению работника на основании приказа директора колледжа из средств, от приносящей доход деятельности.

2.4. Работникам (отцу, матери), при рождении ребенка (детей), усыновлении (удочерении) выплачивается материальная помощь в размере 1 (одного) минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением), выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Выплата материальной помощи производится по заявлению работника на основании приказа директора колледжа из средств, от приносящей доход деятельности.

2.5. В случае смерти работника колледжа, близких родственников работника (отец, мать, муж, жена, дети), работодатель выделяет средства на организацию похорон в размере 5 (пяти) минимальных размеров оплаты труда, установленного в Российской Федерации, из средств от приносящей доход деятельности.

Материальная помощь в связи со смертью работника или близкого родственника работника выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа директора колледжа из средств, от приносящей доход деятельности.

2.6. В случае смерти бывшего работника, проработавшего в колледже не менее 20 (двадцати) лет, при наличии средств от приносящей доход деятельности, работодатель выделяет средства на организацию похорон в размере 5 (пяти) минимальных размеров оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Материальная помощь в связи со смертью бывшего работника выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Основанием для выплаты средств на организацию похорон является документ, выданный государственным органом, подтверждающим смерть бывшего работника.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа директора колледжа из средств, от приносящей доход деятельности.

2.7. Штатные сотрудники, непрерывно работающие в колледже 5 и более лет, имеют право на обучение в колледже по программам среднего профессионального образования и программам дополнительного профессионального образования в соответствии с занимаемой должностью за счёт средств колледжа от приносящей доход деятельности.

Дети, внуки штатных сотрудников, непрерывно работающих в Колледже не менее 10 (десяти) лет, имеют право на обучение в колледже по программам среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования, за счёт средств колледжа от приносящей доход деятельности по итогам текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Обучение штатных сотрудников, детей, внуков штатных сотрудников колледжа возможно только при успешном освоении образовательных программ и соблюдения Правил внутреннего распорядка обучающихся колледжа.

В случае удовлетворения ходатайства штатного сотрудника, непрерывно работающего в Колледже не менее 10 (десяти) лет о переводе на обучение детей, внуков за счёт средств колледжа от приносящей доход деятельности, ранее внесенные денежные средства за предоставление образовательных услуг не возвращаются, обучающийся переводится на обучение за счёт средств колледжа от приносящей доход деятельности со следующего семестра.

Зачисление детей, внуков штатных сотрудников, непрерывно работающих в Колледже не менее 10 (десяти) лет осуществляется на общих основаниях в соответствии с Правилами приема, установленными в Колледже.

2.8. По заявлению работников, Работодатель оказывает единовременную материальную помощь работникам, перенесшим сложную операцию или длительное лечение (более 2-х месяцев) в размере должностного оклада при наличии средств от приносящей доход деятельности или средств экономии фонда заработной платы.

2.9. Работникам колледжа предусматривается единовременное премирование из средств от приносящей доход деятельности:

при присвоении почетного звания «Почетный работник среднего профессионального образования», награждении нагрудным знаком «Отличник здравоохранения», в размере 4000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, в размере 3000 рублей;

при объявлении Благодарности Министра здравоохранения Российской Федерации в размере 2000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения Иркутской области Министерства образования Иркутской области, в размере 2000 рублей;

при вынесении Благодарности Министерства здравоохранения Иркутской области Министерства образования Иркутской области, в размере 1000 рублей.

при вынесении Благодарности Губернатора Иркутской области в размере 1000 (одна тысяча) рублей;

при вынесении Благодарности Законодательного Собрания Иркутской области в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

при вынесении Благодарности Мэра г. Иркутска Иркутской области в размере 1000 рублей.

2.10. Всем работникам, с первого дня работы выплачивается районный коэффициент в размере 30%.

Всем работникам, с первого дня работы вне зависимости от продолжительности проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях в размере 30% из средств от приносящей доход деятельности.

2.10.1. Работникам, принятым в штат на должность преподавателя, имеющим стаж работы в практическом здравоохранении, с первого дня работы включать в стаж педагогической деятельности период работы в медицинской организации.

2.11. В соответствии со статьей 320 Трудового кодекса Российской Федерации для женщин, работающих в колледже, установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Постановление ВС РФ от 19.02.1993 N 4521-1 «О порядке введения в действие Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

2.12. Ненормированный рабочий день установлен следующим работникам:

Административно-управленческий персонал:

-директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по производственному обучению, заместитель директора по экономической работе.

Прочий персонал:

-начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров, заведующий общежитием, экономист, экономист по труду, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, специалист по кадрам, специалист по закупкам, юрисконсульт, инженер, секретарь руководителя, специалист по охране труда.

2.13. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск три календарных дня.

2.14. Водителю установлен суммированный учет рабочего времени, с учётным периодом один месяц.

3. Ответственность Сторон

3.1. Работодатель направляет Договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3.2. Стороны совместно:

- разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего Коллективного договора;
- осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению настоящего Коллективного договора и его положений;

- отчитываются о результатах проведенного контроля на общем собрании (конференции) работников не реже 1 раза в год;

- рассматривают в 30-дневный срок все возникающие в период действия настоящего Коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением;

- соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения - забастовки.

3.3. В случае нарушения или невыполнения обязательств настоящего Коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. Стороны достигли соглашения по всем пунктам, установленным в настоящем Коллективном договоре.

4.2. Рабочее время и время отдыха регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимся самостоятельным локальным актом колледжа, и принятым с учетом мнения представителя работников.

4.3. Оплата труда работников колледжа устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда в ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», являющимся самостоятельным локальным актом колледжа, и принятым с учетом мнения представителя работников.

4.4. Нормы охраны труда регулируются Положением об охране труда в ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», являющимся самостоятельным локальным актом колледжа, и принятым с учетом мнения представителя работников.

4.5. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, не затронутых в настоящем Коллективном договоре, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами Иркутской области и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 02 июня 2024 года.


Представитель работодателя:
Директор


Евгения Викторовна Рехова

23 мая 2024г.



Представитель работников:
Старший методист


Светлана Николаевна Давыдова

23 мая 2024г.