

Трудовые договоры

```
graph TD; A[Трудовые договоры] --> B[Бессрочные]; A --> C[Срочные]; B --- D[Заключенные на неопределенный срок]; C --- E[На срок не более 5 лет];
```

Бессрочные

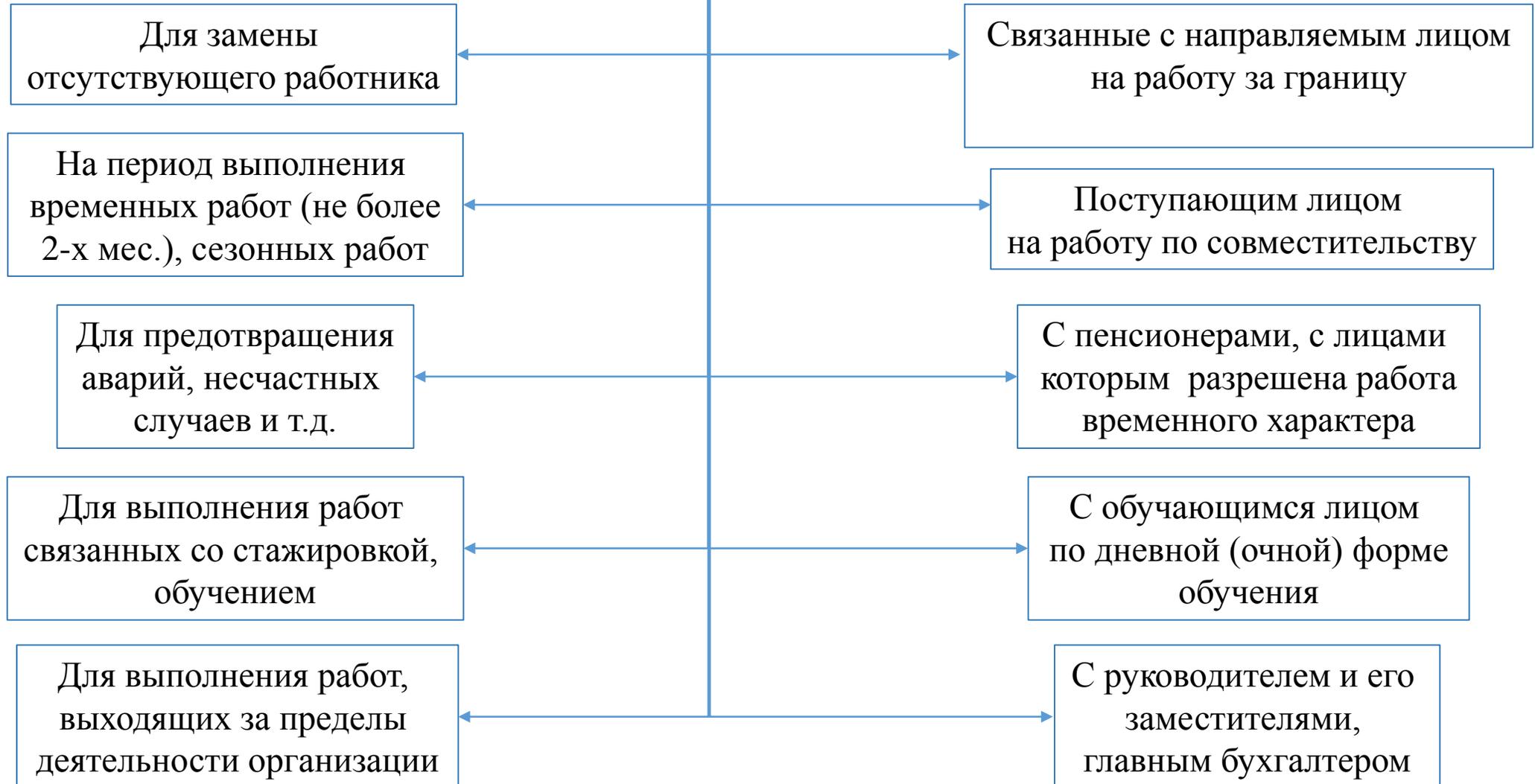
Заключенные на
неопределенный срок

Срочные

На срок
не более 5 лет

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Причины заключения договора (ст.59 ТК РФ)



При заключении трудового договора
в нем могут быть предусмотрены условия
об испытательном сроке

Испытательный срок не назначается

Выпускникам
образовательных учреждения

Беременным женщинам и
женщинам имеющим детей
в возрасте до 1,5 лет

Лицам принятым на работ
на выборную должность

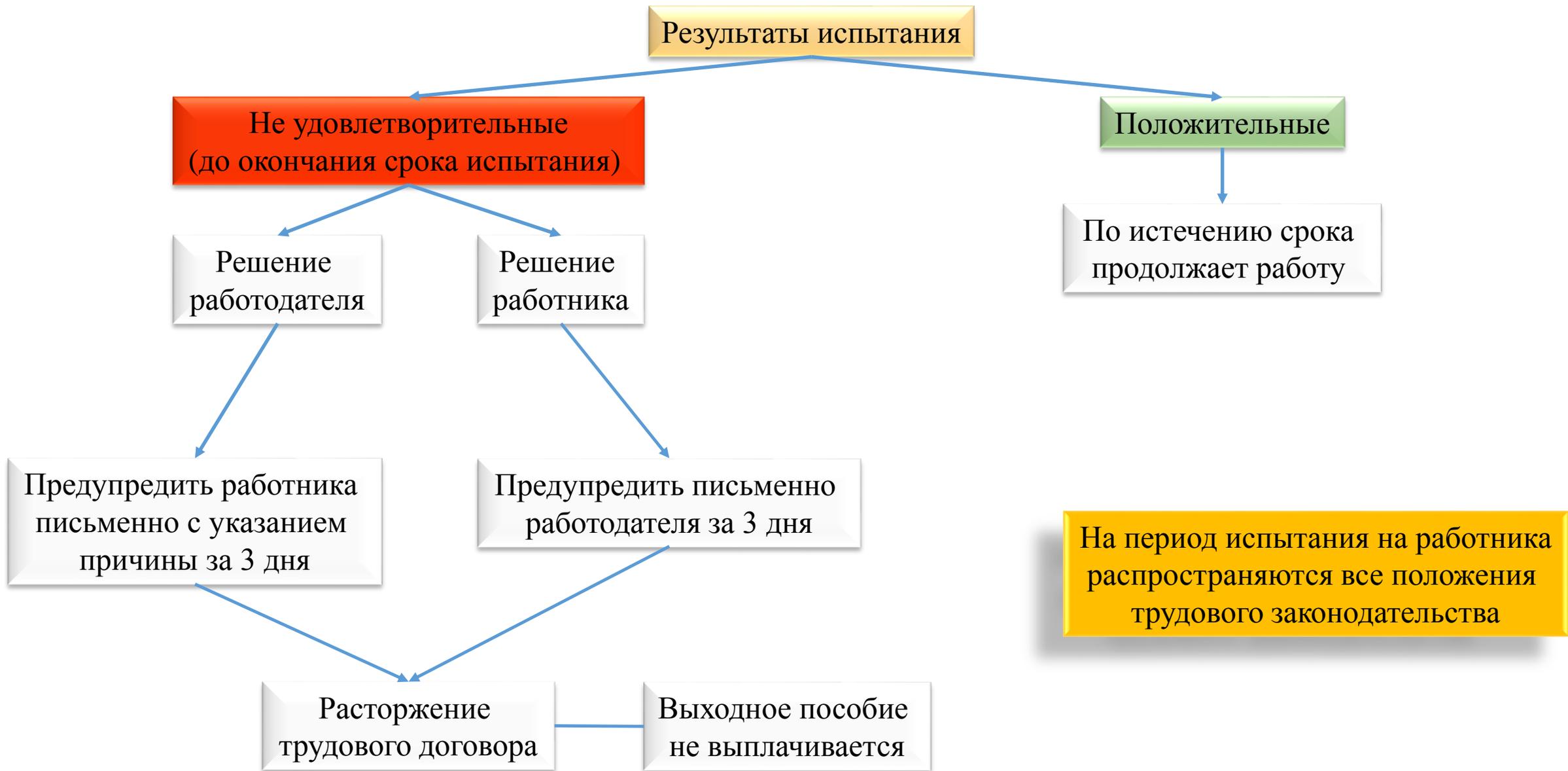
Работникам до 18 лет

Принятым в порядке
перевода

Принятым на конкурсной
основе

При заключении срочного договора
на срок до 2 месяцев





Расторжение трудового договора:

По инициативе работодателя
(ст.81 ТК РФ)

Ликвидация организации или сокращение штатов

Несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации

Нарушение работником требований охраны труда

Представление работником подложных документов при заключении договора

Прогоул, появление в состоянии опьянения, хищения по месту работы, неоднократное неисполнение трудовых обязанностей

По инициативе работника
(ст.80 ТК РФ)
(собственное желание)

Работник обязан предупредить работодателя письменно за 2 (две) недели

Может отозвать свое заявление, если на его место не приглашен другой работник

Договор расторгается по письменному Заявлению работника после отработки 2 (двух) недель.

Перевод работника на другую работу в связи с производственной необходимостью

Допускается без согласия работника
на срок до одного месяца

Для предотвращения: несчастных
случаев, аварий, стихийных бедствий,
катастроф, простой гибели (порчи)
имущества и др.

Допускается только с письменного
соглашения работника

Перевод на более низкую
квалификацию

Оплата труда не ниже среднего
зарплатка на прежней работе

По письменному соглашению
сторон

Для замещения временно
Отсутствующего работника
до его выхода н работу